

КАЗАХСКО-РУССКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА «ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ»



ПЛАН РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В04111 «ФИНАНСЫ» (бакалавриат)  
на 2022-2025 годы

## ПЛАН РАЗВИТИЯ МОДУЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В04111 «ФИНАНСЫ»

**1 Аналитическое обоснование программы. Сведения о МОП.** Модульная образовательная программа «Финансы» направлена на глубокую теоретическую и практическую подготовку специалистов в области финансов. Модульная образовательная программа «Финансы» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификаций и профессиональным стандартам, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций на основе Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604, Государственной программой развития образования РК на 2021-2025 г.

**2 Основные цели и задачи плана развития с указанием сроков и этапов развития.** Основная цель плана развития модульной образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегией университета, направленных на реализацию целей и задач национальной системы образования на основе духовно-нравственных ценностей и Общенациональных патриотических идеи «Мәңгілік Ел», «Рухани жаңғыру» и определяет стратегическое направление развития вуза: Повышение глобальной конкурентоспособности образования, науки, воспитания и обучения личности в Казахско-Русском международном университете и увеличение вклада результатов научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава вуза в социально-экономическое развитие страны., а также формировании общекультурных универсальных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ГОСО по направлению «Финансы».

Для достижения целей реализации модульной образовательной программы необходимо решить ряд комплексных задач, связанных с развитием образовательной деятельности в методическом, материально-техническом, программно-информационном, организационном, кадровом аспектах.

Достижение целей будет осуществляться за счет интенсификации следующих факторов:

- максимальной мобилизации внутренних ресурсов кафедры, в т.ч. совершенствование содержания учебного процесса; интеграции образования, науки и практики, сотрудничество с ведущими отечественными разработчиками программного обеспечения и бизнес-решений для получения бакалавров опыта разработки проектов в различных отраслях экономики;
- развития новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг, краткосрочных курсов, целенаправленной подготовки кадрового ядра в области IT – технологий;
- применения в образовательном процессе новых, в т.ч. информационных, образовательных технологий, внедрение активных методов обучения, современного учебно-методического обеспечения;
- разветвления системы международного сотрудничества в рамках образовательной деятельности; социального партнерства в сфере образования (с использованием СМИ, телекоммуникационных сетей, Интернета, потенциала академических вузов, и др. организаций в сфере образования, реального сектора экономики);
- внедрения в учебный процесс, современных достижений науки, практики, информационных технологий;
- создания на кафедре постоянно действующих рабочих групп, осуществляющих мониторинг и совершенствование отдельных учебных дисциплин.

Стратегия развития МОП строится на основании Стратегии развития КРМУ и нацелена на:

1. Постоянное обеспечение безопасной и комфортной среды обучения в университете.
2. Разработка и внедрение обновленной системы оценки качества обучающихся и профессорско-преподавательского состава университета.
3. Обеспечение преемственности и непрерывности обучения (бакалавриат-магистратура-докторантура) по всем образовательным программам университета, в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями Западного Казахстана.
4. Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся университета.
5. Оснащение университета современной цифровой инфраструктурой.
6. Внедрение вертикали системы управления и финансирования университета.
7. Укрепление интеллектуального потенциала науки и модернизация и оцифровка научной инфраструктуры в университете.

8. Повышение и результативность научных разработок и обеспечение интеграции университета в мировое научное пространство.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1	2	3	4
1.	Создание единой непрерывной системы экономического образования – довузовская подготовка, среднее профессиональное образование (колледж), бакалавриат, магистратура, докторантура повышение квалификации, переподготовка кадров, дополнительное образование	2022– 2025 гг.	Зав. кафедрой
2.	Развитие интеграции в международное образовательное пространство посредством создания благоприятных условий для активизации процессов обмена и стажировки ППС, обучающихся, магистрантов, докторантов и связей с ведущими вузами мира	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
3.	Выявление требований работодателей по формированию образовательной программы. Регулярное проведение мониторинга с целью получения информации об изменениях, происходящих на рынке образовательных услуг Казахстана	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
4.	Совершенствование формы организации сотрудничества с социальными партнерами – организациями (территориальными подразделениями АО «Фонд развития предпринимательства ДАМУ», ННПП «Атамекен» и т.п.), соответствующими профилю образовательной программы; – подписание меморандумов и договоров о направлении на производственную практику обучающихся; – рассылка информационных писем и организация проведения форумов, круглых столов, обучающих семинаров с участием организаций, соответствующими профилю образовательной программе; – проведение организационных собраний в группах, по распределению бакалавров на производственную практику на предприятия - социальные партнеры; увеличение филиалов кафедры согласно профилю образовательной программы	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
5.	Обеспечение бакалавров-практикантов учебно-методической и сопроводительной документацией: программой практики, дневником, направлением на практику	по графику учебного процесса	Зав. кафедрой
6.	Обеспечение постоянного контроля за прохождением производственной практики в соответствии с календарным планом и программой, за выполнением бакалаврами разделов программы практики и индивидуальных заданий, ведением дневника практики; Проведение консультаций для бакалавров-практикантов по вопросам выполнения программы производственной практики	по графику учебного процесса	Зав. кафедрой
7.	Организация стажировок обучающихся в организациях, соответствующих профилю ОП	по графику учебного процесса	Зав. кафедрой
8.	Составление каталогов элективных дисциплин на основе рекомендаций профессионального сообщества и работодателей	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
9.	Разработка рабочих учебных планов (РУП) на основе типового учебного плана, каталогов элективных дисциплин, рекомендованных профессиональным сообществом и работодателями	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
10.	Разработка и рецензирование учебных программ дисциплин в составе компонента по выбору	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
11.	Обновление действующих силлабусов дисциплин по читаемым курсам, разработка силлабусов по вновь вводимым дисциплинам образовательной программы на основе рабочего учебного плана с учетом разработанных учебных программ дисциплин;	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
12.	Разработка Программы и методических рекомендаций по производственной практике бакалавров	до замены новой	Зав. кафедрой
13.	Применение в образовательном процессе новых, в т.ч. дистанционных образовательных технологий, внедрение активных методов обучения, современного учебно-методического обеспечения;	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой

14.	Разработка электронных конспектов лекций, обеспечивающих возможность организации самостоятельной работы	2022– 2025 гг	ППС кафедры
15.	Разработка фонда оценочных средств по дисциплинам образовательной программы (банк тестовых заданий контроля знаний по дисциплинам, банк тестовых заданий для поступления в бакалавриат, банк тестовых заданий для проведения государственного экзамена, книжек-вопросников для проведения государственного экзамена др.);	2022– 2025 гг	ППС кафедры
16.	Разработка, переработка, подготовка к изданию конспектов лекций, сборников упражнений и задач, лабораторных, практикумов, электронных учебников, других учебно-методических материалов, включая методические рекомендации по выполнению курсовых работ и выпускной квалификационной работы, в том числе на государственном языке	2022– 2025 гг	ППС кафедры
17.	Подготовка к изданию учебников, учебных пособий, методических указаний, иллюстративного материала и других учебно-методических материалов. Дополнение и совершенствование выпущенных учебников и учебных пособий, опубликованных в издательствах	2022– 2025 гг	ППС кафедры
18.	Содействие в формировании индивидуальной траектории обучения в освоении образовательной программы (ИУП)	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
19.	Рецензирование учебников, учебных пособий и конспектов лекций, сборников упражнений и задач, лабораторных практикумов, других учебно-методических материалов	2022– 2025 гг	ППС кафедры
20.	Рассылка информационных писем и организация проведения научно-практических конференций, семинаров, симпозиумов на темы, соответствующих профилю ОП	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
21.	Распространение информации о проводимых внешних научных мероприятиях по актуальным проблемам финансов в современном обществе и содействие участию в них ППС кафедры и бакалавров ОП	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
22.	Организация прохождения процедуры предзащиты выпускной квалификационной работы	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители
23.	Оценка теоретических знаний и практических навыков бакалавра по исследуемой проблеме, проявленные им в процессе написания выпускной квалификационной работы, степени самостоятельности бакалавра при выполнении работы, соблюдения графика выполнения выпускной квалификационной работы (отзывы научных руководителей)	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители
24.	Формирование банка данных официальных внешних рецензентов из числа работников вуза, сотрудников научных организаций, имеющих ученую степень доктора или кандидата экономических наук, или академическую степень PhD, DBA, занимающихся научными исследованиями в данной отрасли наук, а также практических работников высшего или среднего управленческого звена, имеющих высшее экономическое образование	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
25.	Обеспечение оценки актуальности избранной темы выпускной квалификационной работы бакалавров, самостоятельности подхода к ее раскрытию, умения пользоваться методами научного исследования, степени обоснованности выводов и рекомендаций, достоверности полученных результатов, их новизны и практической значимости (рецензирование официальными внешними рецензентами)	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители
26.	Организация защиты выпускной квалификационной работы на открытом заседании ИА с присутствием бакалавров, преподавателей кафедры с обсуждением выпускной квалификационной работы в форме вопросов или выступлений	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители
27.	Организация и проведение мероприятий по учебно-методическому, научному и воспитательному	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры

	направлениям для обеспечения интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся университета.		
28.	Повышение квалификации ППС через обучение в аспирантуре, докторантуре PhD, прохождения стажировок и курсов повышения квалификации	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
29.	Обучение ППС кафедры работе с программным обеспечением, необходимым для использования в учебном процессе и НИР	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
30.	Аттестация научно-педагогических кадров с присвоением академических званий доцента и профессора лицам, имеющим глубокие профессиональные знания и достижения в научной и научно-педагогической деятельности	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
31.	Поддержание и развитие членства сотрудников кафедры и ведущих специалистов в различных научных ассоциациях	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
32.	Проведение научных семинаров с докладами о полученных научных результатах в области финансов, с приглашениями ведущих ученых в данных направлениях	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
33.	Участие профессорско-преподавательского состава кафедры в научно-практических конференциях, семинарах, симпозиумах на темы, соответствующих профилю ОП	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
34.	Увеличение количества публикации научных результатов в журналах с высоким импакт-фактором (входящие в базы данных Thomson-Reuters, Skopus, Springer и др.)	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
35.	Участие членов кафедры в международных научно – исследовательских проектах, соответствующих профилю ОП	2022-2025гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
36.	Участие ППС кафедры и бакалавров в реализации научных проектов, финансируемых в рамках программно-целевых и грантовых исследований	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
37.	Информирование научной общественности о достигнутых результатах НИР и издательская деятельность: подготовка к изданию научных статей, докладов, а также монографий по актуальным проблемам финансов в современном обществе	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
38.	Научное редактирование и рецензирование профессорско-преподавательским составом кафедры монографий, научных статей, докладов, диссертационных работ	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
39.	Участие ППС кафедры в работе диссертационных советов, советов вуза, в комиссиях по приему в бакалавриат, магистратуру, в государственных экзаменационных комиссиях	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
40.	Участие ППС кафедры в работе в редакционных коллегиях научных журналов, редсоветах сборников трудов и т.п. органах	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, ППС кафедры
41.	Разработка тематики выпускных квалификационных работ с учетом пожеланий работодателей или предприятий - социальных партнеров	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, научные руководители
42.	Назначение научных руководителей для руководства выпускными квалификационными работами, имеющих ученую степень доктора или кандидата экономических наук, или академическую степень PhD, DBA, занимающихся научными исследованиями в данной отрасли наук	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
43.	Организация проведения нормоконтроля выпускных квалификационных работ бакалавров - проверки соответствия структуры и оформления выпускной квалификационной работы нормам и требованиям, установленным в Положении о выпускной квалификационной работе.	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой, научные руководители
44.	Организация проведения проверки выпускных квалификационных работ бакалавров на предмет заимствования без ссылки на автора и источник заимствования	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители
45.	Создание экспертной комиссии из числа членов кафедры, имеющие ученую степень доктора или кандидата экономических наук, или академическую степень PhD, DBA, занимающийся научными исследованиями в данной отрасли наук и организация проведения экспертизы выпускных квалификационных работ бакалавров -	в соответствии с академическим календарем	Зав. кафедрой, научные руководители

	проверки соответствия структуры и содержания магистерской диссертации нормам и требованиям, установленным в действующих государственных стандартах и нормативных актах.		
46.	Рассылка информационных писем и организация проведения научно-практических конференций, семинаров, симпозиумов на темы, соответствующих профилю ОП	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
47.	Обеспечение системы обучения нормативно-правовой документацией, качественными образовательными программами, учебно-методической и научной литературой (в том числе на электронных носителях)	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
47	Реализация академической мобильности бакалавров и преподавателей	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
48	Привлечение зарубежных и отечественных ученых для чтения лекций, специализированных курсов	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
49	Развитие потенциала образовательной и научной деятельности на основе участия (привлечения к участию) представителей других организаций, развитие технологий интерактивного обучения, повышающих активность бакалавров с приглашением специалистов-практиков	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой
50	Разработка совместных образовательных программ с отечественными и зарубежными организациями образования	2022– 2025 гг	Зав. кафедрой

Заведующий кафедрой «Экономические дисциплины»



к.э.н. профессор Дуйсенбаева Б.Б.